



REGOLAMENTO CONTRIBUTI LAVORATORI DIPENDENTI

ANNO 2022

ENBIL – Ente Bilaterale Regionale Lombardo per le Aziende del Terziario: commercio, turismo e servizi eroga per l'anno 2022 contributi a favore dei lavoratori a tempo indeterminato – compresi apprendisti – lavoratori a tempo determinato con un contratto non inferiore a tre mesi continuativi, dipendenti da aziende che applicano integralmente il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi o il CCNL Turismo, gli accordi territoriali e gli accordi integrativi aziendali ove presenti e che sono in regola con il versamento delle quote contributive ad ENBIL da almeno 3 mesi all'atto della presentazione della domanda.

Possono altresì richiedere i contributi ENBIL i lavoratori dipendenti da aziende iscritte da meno di 3 mesi se ricorre una delle seguenti condizioni:

- aziende con carattere di stagionalità che abbiano versato le quote di competenza ad ENBIL per almeno 3 mesi negli ultimi 12 mesi;
- aziende nate da meno di 3 mesi a seguito della fusione, scissione di una o più aziende regolarmente iscritte ad ENBIL da almeno 3 mesi ed in regola con i versamenti.

ENBIL stanziava annualmente un importo lordo da destinare come contributi ai lavoratori, a suo insindacabile giudizio potrà in qualsiasi momento sospendere, modificare, annullare o rifinanziare l'erogazione dei contributi.

Le domande verranno prese in considerazione secondo l'ordine cronologico di presentazione e fino ad esaurimento delle risorse stanziate a tale titolo.

Il lavoratore che possiede i requisiti può richiedere una sola tipologia di contributo tra quelle offerte da ENBIL per singolo anno di riferimento.

TIPOLOGIA CONTRIBUTI

1. CONTRIBUTO PER INDENNITÀ MALATTIA

DESTINATARI - lavoratori apprendisti in malattia.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO - € 20,00 al giorno per i primi 10 giorni di malattia anche non consecutivi e per un massimo di due eventi nell'anno di calendario (1° Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022).

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ' - astensione dal lavoro per malattia per un periodo non superiore a 10 giorni anche non consecutivi. La richiesta di contributo deve essere presentata entro e non oltre il 28 febbraio 2023.



DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- copia buste paga dei mesi in cui si sono verificati i giorni di malattia.

2. CONTRIBUTO PER SUPERAMENTO DEL PERIODO DI COMPORTO

DESTINATARI - lavoratori in malattia oltre il 180° giorno.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO - € 200,00 mensili fino ad un massimo di € 800,00 per quattro mesi di aspettativa non retribuita oltre il 180° giorno nell'anno di calendario (1° Gennaio 2022 - 31 Dicembre 2022), ai sensi degli articoli 192 CCNL Terziario e 174 CCNL Turismo. A tal fine le frazioni di mese superiori o uguali a 15 giorni sono computate come mese intero.

REQUISITI DI AMMISSIBILITA' – aspettativa non retribuita per malattia oltre il 180° giorno. La richiesta di contributo deve essere presentata entro e non oltre il 28 febbraio 2023.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- copia delle buste paga del periodo di malattia oltre il 180° giorno;
- dichiarazione dell'azienda attestante l'accoglimento della richiesta dell'aspettativa non retribuita.

3. BORSA DI STUDIO

DESTINATARI – lavoratori che abbiano conseguito un attestato di qualifica professionale triennale o un diploma di scuola media superiore o un diploma di laurea (anche triennale).

IMPORTO BORSA DI STUDIO - € 200,00 per il conseguimento di un attestato di qualifica professionale triennale o di un diploma di scuola media superiore, € 400,00 per il conseguimento di un diploma di laurea (anche triennale).

REQUISITI DI AMMISSIBILITA' – Conseguimento del titolo di studio nell'anno 2022. La richiesta di contributo deve essere presentata entro e non oltre il 28 febbraio 2023.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- copia dell'attestato o del diploma.



4. CONTRIBUTO NATALITÀ

DESTINATARI – lavoratori per la nascita di un figlio o l'adozione di un minore.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO - € 300,00

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ' – contributo a favore di un solo genitore per la nascita di un figlio o l'adozione di un minore nell'anno di calendario (01 Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022). La richiesta di contributo deve essere presentata entro e non oltre il 28 febbraio 2023.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- certificato di nascita / documento attestante l'adozione.

5. CONTRIBUTO ASSISTENZA FIGLI DIVERSAMENTE ABILI

DESTINATARI - lavoratori che abbiano un figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge n. 68/99).

IMPORTO DEL CONTRIBUTO - € 800,00

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ' - figlio convivente con invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge n. 68/99) che non esercita attività lavorativa al momento della presentazione della domanda.

Potrà beneficiare del contributo un solo genitore per una sola volta nel corso dell'anno di calendario (1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022). Presentazione della richiesta di contributo entro e non oltre il 28 febbraio 2023.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- stato di famiglia (è ammessa l'autocertificazione scaricabile insieme al modulo di domanda contributo);
- certificazione medica del figlio diversamente abile rilasciata da un ente pubblico attestante l'invalidità.

6. CONTRIBUTO FREQUENZA ASILO NIDO

DESTINATARI - lavoratori che abbiano figli frequentanti l'asilo nido.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO - € 300,00

REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ' – presenza di figli frequentanti l'asilo nido. Il contributo può essere richiesto da un solo genitore una sola volta per l'anno 2022. Il richiedente deve essere in possesso di un indicatore ISEE 2022 non superiore ad € 25.000,00. Presentazione della richiesta di contributo entro e non oltre il 28 febbraio 2023.



DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- copia ISEE 2022;
- certificazione di frequenza all'asilo nido valido per l'anno scolastico in corso

7. CONTRIBUTO SPESE ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI

DESTINATARI - lavoratori che abbiano figli frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore.

IMPORTO DEL CONTRIBUTO – 100 % delle spese sostenute sino ad un massimo di € 250,00 per l'acquisto di libri scolastici.

REQUISITI DI AMMISSIBILITA' - presenza di due o più figli frequentanti la scuola secondaria inferiore e/o superiore. Il contributo può essere richiesto da un solo genitore una sola volta per l'anno 2022. Il richiedente deve essere in possesso di un indicatore ISEE 2022 non superiore ad € 25.000,00 e non deve aver presentato richiesta di rimborso ad altri Enti per la medesima tipologia di contributo. Presentazione della richiesta di contributo entro e non oltre il 28 febbraio 2023.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- stato di famiglia (è ammessa l'autocertificazione scaricabile insieme al modulo di domanda contributo);
- copia ISEE 2022;
- copia del certificato di iscrizione dei figli frequentanti la scuola secondaria inferiore o superiore, valido per l'anno in corso;
- copia fatture e/o ricevute fiscali attestanti l'acquisto di libri di testo.

8. CONTRIBUTO A SOSTEGNO DEL CARO ENERGIA

DESTINATARI - lavoratori che abbiano un'utenza di luce o gas intestata a loro o ad un componente del loro nucleo familiare

IMPORTO DEL CONTRIBUTO – € 200,00

REQUISITI DI AMMISSIBILITA' - Il richiedente deve essere in possesso di un indicatore ISEE 2022 non superiore ad € 30.000,00. Presentazione della richiesta di contributo entro e non oltre il 28 febbraio 2023.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

- modulo di domanda contributo compilato;
- copia carta d'identità e codice fiscale del richiedente;
- copia ultima busta paga;
- stato di famiglia (è ammessa l'autocertificazione scaricabile insieme al modulo di domanda contributo);



- copia ISEE 2022;
- copia dell'ultima bolletta del 2022 relativa alla fornitura dell'energia elettrica o in alternativa alla fornitura del gas, intestata ad uno dei componenti del nucleo familiare

MODALITA' DI RICHIESTA

Le domande dovranno pervenire online, via PEC o tramite lettera raccomandata A/R ai seguenti recapiti:

- Centro di Servizio Territoriale MI- MB – LO – PV
online: www.enbilmilano.it
pec: enbil@pec.confinrete.it
raccomandata A/R: Via Giuseppe Sirtori 3, 20129 Milano
- Centro di Servizio Territoriale BS – CR- MN
online: www.enbilbrescia.it
pec: enbil@pec.confinrete.it
raccomandata A/R: Via E. Salgari 2/6, 25125 Brescia
- Centro di Servizio Territoriale BG-LC-SO
online: www.enbilbergamo.it
pec: enbil@pec.confinrete.it
raccomandata A/R: Via G.Galli 8, 24126 Bergamo
- Centro di Servizio Territoriale VA – CO
online: www.enbilvarese.it
pec: enbil@pec.confinrete.it
raccomandata A/R: Viale Milano 16, 21100 Varese

Nell'ipotesi in cui, in fase di istruttoria, venisse rilevata l'assenza, la non conformità o la non leggibilità di uno o più documenti, ENBIL potrà richiedere documentazione aggiuntiva o integrativa. Il richiedente ha tempo 30 giorni per poter integrare quanto richiesto. Trascorso questo termine la richiesta verrà respinta.



MODALITA' DI EROGAZIONE

ENBIL, verificata l'ammissibilità della richiesta di contributo, effettuerà il bonifico bancario e invierà comunicazione dell'avvenuto pagamento.

Gli importi erogati, ai sensi dell'art. 23 del D.p.r. 600/73 e della circolare 326 del 23/12/1997 saranno comunicati ai datori di lavoro che dovranno, in caso di contributo soggetto a ritenute fiscali, farlo rientrare nell'imponibile fiscale del lavoratore dipendente.

Milano, 19 settembre 2022